

Donner du sens à la retraite : Jubiliz, une entreprise bretonne qui mise sur l'humain

Alors que chaque année en France, près de 52 000 salariés franchissent le cap du départ à la retraite, une société bretonne, Jubiliz, s'impose comme un acteur innovant de l'accompagnement humain en fin de carrière. Loin des seuls aspects administratifs ou financiers, l'entreprise propose une approche centrée sur l'individu et sur les bouleversements personnels liés à cette transition.



- Jubiliz accompagne les futurs retraités sur le plan humain, au-delà des démarches administratives.
- L'entreprise bretonne propose ateliers, formations et partenariats avec les RH pour mieux vivre la

étape.

- Avec Sapiendo, Jubiliz lance Léia Senior, une plateforme qui mêle infos pratiques et soutien psychologique.
- Jubiliz milite pour une retraite pensée comme un temps d'épanouissement, pas de retrait.



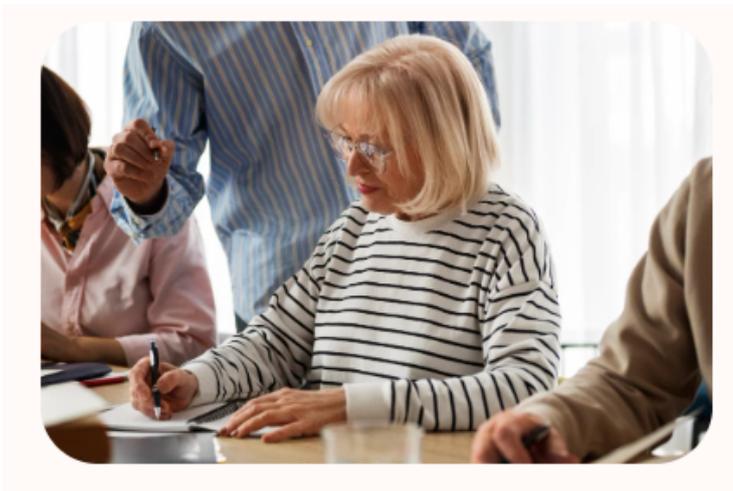
Jubiliz : Une réponse au " blues du retraités

Quitter la vie active ne se résume pas à une formalité . Si [la retraite](#) est souvent perçue comme une libération, elle s'accompagne aussi de **profonds changements** : perte de repères, solitude, incertitudes financières etc. Face à ce constat, encore trop peu pris en compte dans les débats publics focalisés sur l'âge de départ, **Jubiliz** entend replacer l'humain au coeur de cette étape de vie.

Fondée à Rennes en 2020 par deux cousins, Briac et Aymeric, Jubiliz est née d'un constat simple : le "**blues du retraité**" est un phénomène réel, souvent sous-estimé, qui révèle une **carence d'accompagnement psychologique et social** , centrée sur la bienveillance, la pédagogie et le partage d'expériences.

Loin d'être une simple plateforme de conseil, **Jubiliz mise sur une démarche de terrain** : ateliers collectifs, formations personnalisées, accompagnement des entreprises... Leur objectif ? **Faciliter la transition vers la retraite** en offrant aux futurs retraités les outils nécessaires pour **retrouver du sens** , se projeter dans l'avenir et reconstruire leur identité sociale.

L'entreprise, partie prenante de la transition



Jubiliz ne s'adresse pas seulement aux particuliers . Consciente de la place centrale que peut jouer l'entreprise dans la préparation de la fin de carrière, la société travaille **en partenariat étroit avec les départements RH** . Elle aide ainsi à anticiper les départs, organiser la **transmission des savoirs** et renforcer l'image de marque des employeurs en matière de **responsabilité sociale** .

La retraite n'est pas une fin , mais plutôt une étape à construire. Et cette étape peut être porteuse de nouveaux projets, d'épanouissement et d'accomplissement personnel, à condition d'être **accompagné avec justesse** .

Léia Senior : **Le fruit d'une collaboration entre Sapiendo** et Jubiliz

En partenariat avec Sapiendo , acteur reconnu de la retraite, Jubiliz a lancé **Léia Senior** : une plateforme numérique pensée pour **guider les futurs retraités** à travers les complexités administratives et les décisions financières. Intuitive, complète, elle propose aussi des modules pour aborder des sujets plus intimes, tels que le **bien-être psychologique** ou les **projets de vie** .

L'outil se veut un prolongement digital de l'approche humaine défendue par Jubiliz. Il **centralise informations pratiques** , simulateurs, parcours de réflexion, dans une **optique de clarté et d'accessibilité** .



LEÏA SENIOR

un parcours complet de préparation de la retraite

Administratif, financier et psychosocial



The image shows a laptop displaying the Léia Senior web application. The interface includes a progress bar at the top right labeled 'Mon avancement' with a value of 45%. Below this, there are several interactive cards with icons and text, such as 'Je contrôle mon projet retraite du point de vue administratif et financier', 'Comprendre comment fonctionne le régime de retraite', 'Calculer les impacts de vos choix de retraite', and 'Préparer son projet de retraite'. A green checkmark icon is visible in the bottom left corner of the graphic.

Changer de regard sur le passage à la retraite

Avec l'allongement de l'espérance de vie et le recul de l'âge de départ, il devient essentiel de repenser la retraite comme un temps de réalisation plutôt que de retrait. Jubiliz l'a bien compris et porte cette ambition avec conviction.

Son impact croissant témoigne d'un besoin réel et d'une attente forte : celle d'un **accompagnement plus humain, adapté et positif**. À travers ses actions, l'entreprise bretonne contribue à transformer en profondeur le regard que la société porte sur la **fin de carrière**.